

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๕๘๙๔

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง และอำเภอกาบัง)
นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.yalalocal.go.th หัวข้อ "ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จ."

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปตามมติการประชุมฯ ข้างต้น จังหวัดยะลาจึงให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ สำหรับการย้าย การโอน หรือรับโอน ให้ทำความตกลงกัน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี โดยวันที่แต่งตั้งและวันที่พ้นจากตำแหน่งต้องเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้ ก.ท.จ.ยะลา ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัดให้พนักงานเทศบาลนำสำเนาคำสั่ง พร้อมบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้ที่เทศบาล) มาขอรับบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้ที่จังหวัด) เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่

๓. กรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) ให้เทศบาลประกาศใช้บังคับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และส่งสำเนาแผนฯ ให้ ก.ท.จ. ๑ ชุด

อนึ่ง สำหรับเทศบาลที่มีความประสงค์จะอุทธรณ์มติที่ประชุม ก.ท.จ.ยะลา ให้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์ต่อประธาน ก.ท.จ.ยะลา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประธาน ก.ท.จ.ยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖ ***"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"***



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๕๔๗๖

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลตำบลลำใหม่เป็นขนาดกลาง

เรียน คณะอนุกรรมการฯ ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ที่ ๒๒๗๖ / ๒๕๕๔
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลตำบลลำใหม่เป็นขนาดกลาง เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ แล้วรายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ.ยะลา เพื่อพิจารณา

จังหวัดยะลาจึงขอส่งคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลตำบลลำใหม่เป็นขนาดกลาง มาเพื่อแจ้งให้ท่านทราบ สำหรับกำหนดการออกตรวจประเมินตามตัวชี้วัดฯ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th.

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"



คำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

ที่ ๒๒๗๖ / ๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลตำบลลำใหม่เป็นขนาดกลาง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ กอปรกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลตำบลลำใหม่เป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

(๑) นายนงคาร ทวีวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยะลา	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยะลา	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
(๔) นายอาแวโซะ ยูโซะ	ผู้นำชุมชน	กรรมการ
(๕) ท้องถิ่นจังหวัดยะลา		กรรมการและเลขานุการ
(๖) นายธงฉาน สุวรรณรักษา		ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการประเมินฯ ให้มีหน้าที่ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดตามเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลลำใหม่ เพื่อปรับขนาดเทศบาลตำบลลำใหม่เป็นขนาดกลาง แล้วรายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ.ยะลา เพื่อพิจารณา และอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว๕๘๙๕

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานตัวเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

เรียน **นายอำเภอเมืองยะลา นายอำเภอรามัน และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง**

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้บุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ..... ราย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดยะลาจึงขอส่งตัวบุคคลมารายงานตัว เพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และส่งตัวบุคคลไปบรรจุและแต่งตั้ง ณ เทศบาลด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ซื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ ๑๕๕๐๖

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล

เรียน ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของเรื่องการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลในวงรอบของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (คณะอนุฯ วินัย) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมามาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ซื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th.

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔
ณ ห้องประชุมหลักเมือง ศาลากลางจังหวัดยะลา

.....

๑. เห็นชอบ ให้ทำมติการประชุมในประเด็นการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลในวงรอบของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ **(ผนวก ก.)**

๒. เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย

๒.๑ เทศบาลเมืองเบตง จำนวน ๒ ราย
๒.๒ เทศบาลตำบลคอกช้าง จำนวน ๑ ราย
๒.๓ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จำนวน ๑ ราย **(ผนวก ข.)**

๓. เห็นชอบ ให้เทศบาลบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล โดยขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันจากประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา (ก.อบต.จ.) ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ จำนวน ๕ อัตรา

๓.๑ เทศบาลเมืองเบตง จำนวน ๓ ตำแหน่ง
๓.๒ เทศบาลตำบลสะเตงนอก จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓.๓ เทศบาลดำบลคอกช้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง **(ผนวก ค.)**

๔. เห็นชอบ ให้เทศบาลนครยะลาย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๓ ราย **(ผนวก ง.)**

๕. เห็นชอบ ให้เทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๑๘ ราย

๕.๑ เทศบาลนครยะลา จำนวน ๔ ราย
๕.๒ เทศบาลตำบลบุดี จำนวน ๕ ราย
๕.๓ เทศบาลตำบลคอกช้าง จำนวน ๕ ราย
๕.๔ เทศบาลตำบลสะเตงนอก จำนวน ๒ ราย
๕.๕ เทศบาลดำบลเขื่อนบางลาง จำนวน ๒ ราย **(ผนวก จ.)**

๖. เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลเมืองรามันห์เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) จำนวน ๑ ราย **(ผนวก ฉ.)**

๗. เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองเบตงย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย **(ผนวก ช.)**

๘. เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลลำใหม่รับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย **(ผนวก ซ.)**

๙. เห็นชอบ ให้เทศบาลนครยะลาแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย **(ผนวก ฌ.)**

๑๐. เห็นชอบ ให้เทศบาลนครยะลาแต่งตั้ง นายเสนีย์ บุญญภัทโร ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของราย นางสุภาภรณ์ บุญพงษ์มณี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๗วช ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีฯ เป็น พยาบาลวิชาชีพ ๘วช

/ ๑๑. เห็นชอบ ....

๑๑. เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดของเทศบาลตำบลลำใหม่เป็นเทศบาลขนาดกลาง ประกอบด้วย

(๑) นายนงคาร ทวีวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยะลา	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยะลา	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
(๔) นายอาแวโซะ ยูโซะ	ผู้นำชุมชน	กรรมการ
(๕) ท้องถิ่นจังหวัดยะลา		กรรมการและเลขานุการ

๑๒. เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

๑๒.๑ เทศบาลนครยะลา จำนวน ๒๑ ราย

๑๒.๒. เทศบาลเมืองเบตง จำนวน ๓ ราย **(ผนวก ญ.)**

๑๓. เห็นชอบ ให้เทศบาลปรับปรุงส่วนราชการ โดยกำหนดระดับ **“ส่วน หน่วย และฝ่าย”** เพิ่มเติม

๑๓.๑ เทศบาลนครยะลา จำนวน ๒ ส่วน ๑๑ ฝ่าย

(๑) ก.ท.จ.ยะลา เห็นชอบให้เทศบาลนครยะลาปรับปรุงส่วนราชการ โดยกำหนด **“ฝ่าย”**เพิ่มเติม จำนวน ๔ ฝ่าย และอัตราตำแหน่งในส่วนราชการที่ขอจัดตั้งขึ้นใหม่ จำนวน ๔ อัตรา

(๒) ก.ท.จ.ยะลา พิจารณาเห็นควรให้เทศบาลนครยะลาปรับปรุงส่วนราชการ โดยกำหนด **“ส่วนและฝ่าย”** เพิ่มเติม จำนวน ๒ ส่วน ๗ ฝ่าย และอัตราตำแหน่งในส่วนราชการที่ขอจัดตั้งขึ้นใหม่ จำนวน ๙ อัตรา เพื่อรายงานเสนอ ก.ท.พิจารณาให้ความเห็นชอบ **(ผนวก ฎ.)**

๑๓.๒. เทศบาลเมืองเบตง จำนวน ๑ หน่วย ๔ ฝ่าย

(๑) ก.ท.จ.ยะลา เห็นชอบให้เทศบาลเมืองเบตงปรับปรุงส่วนราชการ โดยกำหนด **“หน่วย และฝ่าย”**เพิ่มเติม จำนวน ๑ หน่วย ๒ ฝ่าย และอัตราตำแหน่งในส่วนราชการที่ขอจัดตั้งขึ้นใหม่ จำนวน ๓ อัตรา

(๒) ก.ท.จ.ยะลา พิจารณาเห็นควรให้เทศบาลเมืองเบตงปรับปรุงส่วนราชการ โดยกำหนด **“ฝ่าย”** เพิ่มเติม จำนวน ๒ ฝ่าย และอัตราตำแหน่งในส่วนราชการที่ขอจัดตั้งขึ้นใหม่ จำนวน ๒ อัตรา เพื่อรายงานเสนอ ก.ท.พิจารณาให้ความเห็นชอบ **(ผนวก ฎ.)**

๑๔. เห็นชอบ ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗ จำนวน ๑๑ แห่ง **(ผนวก ฐ.)**

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ก.

สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔
เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล

****

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้กำหนดให้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา ดำเนินการร่างมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ประเด็นการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของเรื่องการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในวงรอบของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (คณะอนุฯ วินัย) ว่าจะกำหนด และใช้ระยะเวลาเท่าใด เพื่อแจ้งให้คณะอนุฯ วินัย ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

มติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้ข้อสรุป ดังนี้

"การพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด จะต้องกระทำให้แล้วเสร็จโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งเรื่องให้ทราบ ถ้าหากมีความจำเป็นจะพิจารณาทำความเห็นให้ทันตามกำหนดนี้ไม่ได้ ก็ให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขอขยายเวลาไปยังประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด) ได้อีกไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน และต้องแสดงเหตุขัดข้องตลอดจนความจำเป็นที่จะต้องขอขยายระยะเวลาทุกครั้ง

เมื่อได้ขยายเวลาข้างต้นแล้วยังพิจารณาทำความเห็นไม่แล้วเสร็จอีก ให้ขอขยายเวลาโดยแสดงเหตุขัดข้องความจำเป็นไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ขยายได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

และเมื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการได้ดำเนินการตามหน้าที่ในการพิจารณาและทำความเห็นในเรื่องนั้นๆ เรียบร้อย และเสนอเรื่องมายังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ให้เลขานุการกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนำเรื่องเข้าระเบียบวาระการประชุมในรอบเดือนนั้นทันที"

ก.ท.จ.ยะลาเห็นชอบให้นำมติการประชุมข้างต้น แจ้งให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทราบและถือปฏิบัติ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ข.

บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่ขอออก	ลาออกตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นางสาวอารียา สะเจริญ	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว เทศบาลเมืองเบตง	บรรจุเข้ารับราชการ	๑ สิงหาคม ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๒	นางนารี บุญเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เทศบาลเมืองเบตง	ประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๓	นายวรสิทธิ์ ราษฎร์นุ้ย	พนักงานขับรถยนต์ เทศบาลตำบลคอกช้าง	บรรจุเข้ารับราชการ	๑ กันยายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๔	นายอัศมี มูซอดี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง	บรรจุเข้ารับราชการ	๑ สิงหาคม ๒๕๕๔	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ค.

บัญชีรายชื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุ/ระดับ/สังกัด	อัตราเงินเดือนที่ได้รับ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นางสาวสุรัญญู วรพัตน์	ปวส. (สาขาการตลาด)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เทศบาลเมืองเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	๗,๔๖๐	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔
๒	นายวรสิทธิ์ ราษฎร์นุ้ย	ปวส. (สาขาคอมพิวเตอร์)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ เทศบาลตำบลคอกช้าง อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	๖,๐๕๐	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔
๓	นางสาวปวีณา สุหลง	ปริญญาตรี (สาขาการบัญชี)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ เทศบาลตำบลสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	๖,๐๕๐	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔
๔	นางสาวฮรอุมา อารอบ	ปวช. (สาขาพาณิชยการ)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ เทศบาลเมืองเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	๖,๐๕๐	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔
๕	นางสาวปิสะ หามะ	ปวช. (สาขาพาณิชยการ)	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ เทศบาลเมืองเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	๖,๐๕๐	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (กรณีย้ายเปลี่ยนสายงาน)

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ง.

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/ต้นสังกัด (สายงานระดับ ๑)	หลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้ครองตำแหน่ง			ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/ต้นสังกัด (สายงานระดับ ๒)	มติ ก.ท.จ.ยะลา
		คุณวุฒิ	คำรงตำแหน่ง (ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒)	ผลการประเมินฯ		
๑	นายประสาน ธรรมชาติ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	ปวส. (เครื่องกล)	ระดับ ๕	ผ่าน	นายประสาน ธรรมชาติ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เห็นชอบ
๒	นายณรงค์ แก้วกระจ่าง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	ปวส. (เครื่องกล)	ระดับ ๓	ผ่าน	นายณรงค์ แก้วกระจ่าง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เห็นชอบ
๓	นายราเชนทร์ รัตนคช เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	ปวส. (ช่างยนต์)	ระดับ ๓	ผ่าน	นายราเชนทร์ รัตนคช เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	**เห็นขอบ** ทั้งนี้ ออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก จ.

ที่	ชื่อ - สกุล	การศึกษา	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (เดิม)	เงินเดือน	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (ที่ขอเลื่อนขึ้น)	เงินเดือน	ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นางวีณา บุปผา	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๒๐๖-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลสะเตงนอก	๖,๑๖๐	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๒๐๖-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลสะเตงนอก	๖,๓๐๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๒	นายสุทิน หลำหมัะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสะเตงนอก	๗,๖๓๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสะเตงนอก	๗,๗๓๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๓	นายสุฟิตรีย์ เบญดารา	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง	๗,๖๓๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง	๗,๗๓๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๔	นางสมฤดี อรุณสวัสดิ์	ศศ.บ. (การจัดการ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง	๗,๖๓๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง	๗,๗๓๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๕	นางสาวนันทวัน บุหรัน	วท.บ. (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครยะลา	๘,๕๔๐	นักวิชาการสุขาภิบาล ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครยะลา	๘,๗๔๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๖	นางภัทรดา แก้วดวง	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๒๐๑-๐๐๔ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครยะลา	๘,๕๔๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๒๐๑-๐๐๔ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครยะลา	๘,๗๔๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน

ผนวก จ.

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	การศึกษา	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (เดิม)	เงินเดือน	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (ที่ขอเลื่อนขึ้น)	เงินเดือน	ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๗	นางสาวทัศนีย์ วาวงศ์มูล	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	๖,๑๖๐	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	๖,๓๐๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๘	นางสาวสายฝน เพ็งโอ	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ สำนักการคลัง เทศบาลนครยะลา	๖,๑๖๐	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ สำนักการคลัง เทศบาลนครยะลา	๖,๓๐๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๙	นายธีรฉัตร อนุมณี	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๗๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบุดี	๘,๕๔๐	นักพัฒนาชุมชน ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๗๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบุดี	๘,๗๔๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๑๐	นายอาทิตย์ แก้วสุวรรณ	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	วิศวกรโยธา ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลบุดี	๘,๕๔๐	วิศวกรโยธา ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลบุดี	๘,๗๔๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๑๑	นายณภัทร ศรีวะปะ	ปวส. (ก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลบุดี	๗,๖๓๐	นายช่างโยธา ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลบุดี	๗,๗๓๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๑๒	นางสาวปาตีเมาะห์ ยูโซะ	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบุดี	๖,๑๖๐	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบุดี	๖,๓๐๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน

ผนวก จ.

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	การศึกษา	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (เดิม)	เงินเดือน	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (ที่ขอเลื่อนขึ้น)	เงินเดือน	ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑๓	นางสาวสุภาภรณ์ ผ่อนผาสุข	ปวข. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลบุดี	๖,๑๖๐	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลบุดี	๖,๓๐๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๑๔	นางสาวทักษวรรณ แก้วทอง	บธ.บ. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคอกช้าง	๖,๒๗๐	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคอกช้าง	๖,๔๗๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๑๕	นางสาวภคพร แซ่หลี	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคอกช้าง	๖,๑๖๐	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคอกช้าง	๖,๓๐๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๑๖	นายสุวิทย์ นิมิสวิง	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคอกช้าง	๖,๒๗๐	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคอกช้าง	๖,๔๗๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๑๗	นางสาวพรพรรณ จันทร์เพชรบุรี	บธ.บ. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลคอกช้าง	๗,๖๓๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลคอกช้าง	๗,๗๓๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๑๘	นางสาวสุรีย์ คงแก้ว	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคอกช้าง	๗,๖๓๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคอกช้าง	๗,๗๓๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔	**เห็นชอบ** ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน

ผนวก ฉ.

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (ก่อนแต่งตั้งให้สูงขึ้น)	อัตราเงินเดือนเดิม	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	วันที่ประเมินฯ (ผ่าน/ไม่ผ่าน)	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นางสาวเชาว์เลขา มีจันทร์	ปวส. (สาขาการตลาด)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๗๐๙-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองรามันห์	๑๓,๗๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๗๐๙-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองรามันห์	๑๓,๙๑๐	๒๘ ก.ค.๒๕๕๔ (ผ่าน)	**เห็นชอบ** โดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินฯ
หมายเหตุ บุคคลตามข้อ ๑ ก.ท.จ.ได้เห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๖ว แล้ว เมื่อการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓								

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ช.

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เดิม)	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง (ใหม่)	เหตุผล/ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นางสาวจณิสตา เพชรไฝ	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๒๑๒-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเบตง	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง เทศบาลเมืองเบตง	เพื่อหาประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ซ.

บัญชีรายชื่อเทศบาลให้โอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	เหตุผลที่โอน	มติ ก.ท.จ.ยะลา
รับโอน-ให้โอน พนักงานครูเทศบาล					
๑	นางโศรดา ไชยสุวรรณ	ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๙๕๘-๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านตลาดเก่า) เทศบาลนครยะลา จังหวัดยะลา	ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๑๐๗-๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลลำใหม่ เทศบาลตำบลลำใหม่ จังหวัดยะลา	กลับภูมิลำเนา ดูแลบุพการี และเพิ่มประสบการณ์	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ณ.

บัญชีแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (ห้วงเวลาระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔)
(เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ได้รับแต่งตั้ง	ให้มีผลตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นางสาวปานจิต ถมทอง	คบ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครู อันดับ คศ.๑ วิทยฐานะ - อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (บ้านมลายูบางกอก) เทศบาลนครยะลา	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (บ้านมลายูบางกอก) เทศบาลนครยะลา	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสุรีรัตน์ ภัทรพงศ์พันธ์	ศศ.บ. (ภาษาไทย)	ครู อันดับ คศ.๑ วิทยฐานะ - อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดพุทธภูมิ) เทศบาลนครยะลา	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดพุทธภูมิ) เทศบาลนครยะลา	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นายอนัน เจ๊ะแว	ศศ.บ. (ศิลปศึกษา)	ครู อันดับ คศ.๑ วิทยฐานะ - อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านตลาดเก่า) เทศบาลนครยะลา	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านตลาดเก่า) เทศบาลนครยะลา	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ญ.

สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔
เรื่อง การเกษียณอายุก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

****

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลเกษียณอายุก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๒ แห่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองเบตง มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๒.๘๙) และมีพนักงานเทศบาล ทั้งหมด ๑๑๑ คน โดยมีจำนวนพนักงานเทศบาลที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปหรือมีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๓ ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด ซึ่งมากกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด (ข้อ ๒ (๒) (ก)) จึงสามารถกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น **ร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓๐ คน)** คือ **๓ คน**

เทศบาลเมืองเบตงได้แจ้งผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓ ราย ถือว่า**ไม่เกินโควตาที่กำหนด** คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ได้เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๓ ราย เข้าร่วมโครงการฯ ได้ แต่สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นพนักงานครูที่ได้รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน จำนวน ๒ ราย ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ **(เอกสารหมายเลข ๑)**

ทั้งนี้ กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นพนักงานเทศบาลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณของเทศบาล ให้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อนจากงบประมาณของเทศบาล และให้เทศบาลมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และรายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ

๒. เทศบาลนครยะลา มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๖.๙๔) และมีพนักงานเทศบาล ทั้งหมด ๔๑๖ คน โดยมีจำนวนพนักงานเทศบาลที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปหรือมีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๖ ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด ซึ่งมากกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด (ข้อ ๒ (๒) (ก)) จึงสามารถกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น **ร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย** คือ **๑๑.๗ คน** (หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑) **จำนวน ๑๒ คน**

เทศบาลนครยะลามีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๑ ราย ถือว่า**เกินโควตาที่กำหนด** จะต้องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็น และเสนอ ก.ท.พิจารณา ซึ่ง ก.ท.จ.ยะลาได้เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒๑ ราย เข้าร่วมโครงการฯ ได้ โดยเรียงลำดับตามอายุราชการเหลือน้อยสุดเป็นลำดับแรกและเหตุผลความจำเป็นอื่นๆ ประกอบ และเสนอไปยัง ก.ท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ **(เอกสารหมายเลข ๒)**

ทั้งนี้ หากมีมติ ก.ท.ให้ผู้ใดเข้าร่วมโครงการฯ แล้ว ก.ท.จ. จะแจ้งให้เทศบาลทราบต่อไป

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

(เอกสารหมายเลข ๑)

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เทศบาลเมืองเบตง

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / เงินเดือน / สังกัด	คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ			ตรวจสอบตามหลักเกณฑ์		มติ ก.ท.จ.ยะลา
			อายุ ๕๐ ปี หรือ เวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป	มีเวลาราชการเหลือ (ปี)	ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยฯ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	นางระรินทร์ โภคา	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๒๗,๗๒๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลเมืองเบตง	๕๒ ปี	๘ ปี	/	/		เห็นชอบ
๒	นางสาวสุริสา แตปูซู	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๑,๔๒๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลเมืองเบตง	๕๑ ปี	๙ ปี	/	/		เห็นชอบ
๓	นางสายใจ สาลัย	นักบริหารการศึกษา ๗ ขั้น ๓๕,๒๒๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - เทศบาลเมืองเบตง	๕๒ ปี	๘ ปี	/	/		เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

(เอกสารหมายเลข ๒)

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เทศบาลนครยะลา

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / เงินเดือน / สังกัด	คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ			ตรวจสอบตามหลักเกณฑ์		มติ ก.ท.จ.ยะลา
			อายุ ๕๐ ปี หรือ เวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป	มีเวลาราชการเหลือ (ปี)	ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยฯ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	นายสุจินต์ โอชาอัมพวัน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ขั้น ๔๗,๔๕๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๘ ปี	๒ ปี	/	/		เห็นชอบ
๒	นางเรณู ขวัญเชื้อ	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๘ ปี	๒ ปี	/	/		เห็นชอบ
๓	นางสุนี คงสุวรรณ	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๘ ปี	๒ ปี	/	/		เห็นชอบ
๔	นางบุษกร สำราญ	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๘ ปี	๒ ปี	/	/		เห็นชอบ
๕	นายจำเริญ กุลทวี	นักบริหารงานช่าง ๗ ขั้น ๓๕,๒๒๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - เทศบาลนครยะลา	๕๘ ปี	๒ ปี	/	/		เห็นชอบ
๖	นางสาวสงัด หนูคง	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๒,๔๘๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๗ ปี	๓ ปี	/	/		เห็นชอบ
๗	นางสาวกุลยา คิวเจริญ	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๗ ปี	๓ ปี	/	/		เห็นชอบ
๘	นางเอมอร กุลทวี	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๗ ปี	๓ ปี	/	/		เห็นชอบ

(เอกสารหมายเลข ๒)

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
เทศบาลนครยะลา
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / เงินเดือน / สังกัด	คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ			ตรวจสอบตามหลักเกณฑ์		มติ ก.ท.จ.ยะลา
			อายุ ๕๐ ปี หรือ เวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป	มีเวลาราชการเหลือ (ปี)	ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยฯ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๙	นางสาวอัชฌาพรรณ กาฬสุวรรณ	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๖ ปี	๔ ปี	/	/		**เห็นชอบ**
๑๐	นายอามินทร์ สนิทนรากุล	นักบริหารงานสาธารณสุข ๘ ขั้น ๔๔,๑๓๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๕ ปี	๕ ปี	/	/		เห็นชอบ
๑๑	นางวัชรีย์ ธีระวร	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๕ ปี	๕ ปี	/	/		**เห็นชอบ**
๑๒	นางรัตนาภรณ์ แพทอง	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๕ ปี	๕ ปี	/	/		**เห็นชอบ**
๑๓	นางสมบูรณ์ เทพสิทธิ์	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๐๒๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๔ ปี	๖ ปี	/	/		**เห็นชอบ** ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา (เกินที่กำหนด)
๑๔	นางนิชง หะยีอาแว	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๔ ปี	๖ ปี	/	/		**เห็นขอบ** ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา (เกินที่กำหนด)
๑๕	นางสุวลัย ลีลาภัทรพันธุ์	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๓ ปี	๗ ปี	/	/		**เห็นขอบ** ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา (เกินที่กำหนด)
๑๖	นางสาวกัญจนพร ศรีสุโร	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๒ ปี	๘ ปี	/	/		**เห็นขอบ** ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา (เกินที่กำหนด)

(เอกสารหมายเลข ๒)

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
เทศบาลนครยะลา
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / เงินเดือน / สังกัด	คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ			ตรวจสอบตามหลักเกณฑ์		มติ ก.ท.จ.ยะลา
			อายุ ๕๐ ปี หรือ เวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป	มีเวลาราชการเหลือ (ปี)	ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยฯ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑๗	นางกนกพรรณ ทิพย์มณี	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ ขั้น ๑๗,๕๗๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - เทศบาลนครยะลา	๕๑ ปี	๙ ปี	/	/		**เห็นชอบ** ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา (เกินที่กำหนด)
๑๘	นางปุณยา มาหะมะ	พยาบาลวิชาชีพ ๖ว ขั้น ๒๔,๗๓๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - เทศบาลนครยะลา	๕๐ ปี	๑๐ ปี	/	/		**เห็นชอบ** ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา (เกินที่กำหนด)
๑๙	นางนภา พัศระ	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ขั้น ๓๓,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เทศบาลนครยะลา	๕๐ ปี	๑๑ ปี	/	/		**เห็นชอบ** ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา (เกินที่กำหนด)
๒๐	นางชะบา มะทา	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว ขั้น ๒๘,๘๘๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - เทศบาลนครยะลา	๒๖ ปี (เวลาราชการ)	๑๑ ปี	/	/		**เห็นชอบ** ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา (เกินที่กำหนด)
๒๑	นางปาลิกา พฤกษาพิทักษ์	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๕ ขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - เทศบาลนครยะลา	๒๖ ปี (เวลาราชการ)	๑๒ ปี	/	/		**เห็นชอบ** ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา (เกินที่กำหนด)

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ฎ.

บัญชีการกำหนดส่วนราชการระดับ "ฝ่าย" ของเทศบาล (ประเมินค่างานจัดตั้งส่วนราชการ)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ที่	เทศบาล	โครงสร้างส่วนราชการ (เดิม)	โครงสร้างส่วนราชการ (ขอจัดตั้งใหม่)	อัตราตำแหน่งในส่วนราชการที่ขอจัดตั้งขึ้นใหม่	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	ทน.ยะลา (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๓๕.๑๗)	**๑. สำนักปลัดเทศบาล (๘)** ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายปกครอง	**๑. สำนักปลัดเทศบาล** (๑) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา
		๒. สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๙) ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒.๒ ฝ่ายวิชาการและแผนงาน	**๒. สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** (๑) ฝ่ายงบประมาณ	ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา
		๓. สำนักการศึกษา (๙) ๓.๑ หน่วยพัฒนาวิชาการและมาตรฐานการศึกษา ๓.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไปส่วนบริหารการศึกษา ๓.๓ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ๓.๔ ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียนส่วนส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๓.๖ ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชนและการศึกานอกระบบ ๓.๗ ฝ่ายส่งเสริมศาสนาศิลปะและวัฒนธรรม	**๓. สำนักการศึกษา** (๑) ฝ่ายงบประมาณ	ขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้ (๑) หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	เห็นชอบ ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา
			(๒) ฝ่ายแผนงานและโครงการ	(๒) หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	เห็นชอบ
			(๓) ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย	(๓) รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๘)	เห็นชอบ ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา
			(๔) ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัยและพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายการศึกษา	(๔) หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัยและพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗)	เห็นชอบ ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา

บัญชีการกำหนดส่วนราชการระดับ "ฝ่าย" ของเทศบาล (ประเมินค่างานจัดตั้งส่วนราชการ)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฎ.

ที่	เทศบาล	โครงสร้างส่วนราชการ (เดิม)	โครงสร้างส่วนราชการ (ขอจัดตั้งใหม่)	อัตราตำแหน่งในส่วนราชการที่ขอจัดตั้งขึ้นใหม่	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	ทน.ยะลา (ต่อ) (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๓๕.๑๗)		(๕) ส่วนส่งเสริมวัฒนธรรมการท่องเที่ยวและกีฬา	(๕) รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๘)	เห็นชอบให้เสนอ ก.ท.พิจารณา
			(๖) ฝ่ายการท่องเที่ยวกีฬาและนันทนาการ	(๖) หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยวกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารการศึกษา ๖)	เห็นชอบให้เสนอ ก.ท.พิจารณา
		๔. กองวิชาการและแผนงาน (๘) ๔.๑ ฝ่ายนิติการ ๔.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ๔.๓ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ ๔.๔ ฝ่านประชาสัมพันธ์	**๔. กองวิชาการและแผนงาน** (๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ (๑) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	เห็นชอบ
			(๒) ฝ่ายเทคโนโลยีและระบบข้อมูลสารสนเทศ	(๒) หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีและระบบข้อมูลสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	เห็นชอบให้เสนอ ก.ท.พิจารณา
			(๓) ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	(๓) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	เห็นชอบให้เสนอ ก.ท.พิจารณา
		๕. กองการประปา (๘) ๕.๑ ฝ่ายผลิต ๔.๒ ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง ๕.๓ ฝ่ายการเงินและบัญชี	**๕. กองการประปา** (๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ (๑) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	เห็นชอบ

บัญชีการกำหนดส่วนราชการระดับ "ฝ่าย" ของเทศบาล (ประเมินค่างานจัดตั้งส่วนราชการ)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฎ.

ที่	เทศบาล	โครงสร้างส่วนราชการ (เดิม)	โครงสร้างส่วนราชการ (ขอจัดตั้งใหม่)	อัตราตำแหน่งในส่วนราชการที่ขอจัดตั้งขึ้นใหม่	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	ทน.ยะลา (ต่อ) (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๓๕.๑๗)	**๖. กองสวัดิการสังคม (๘)** ๖.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ๖.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน ๖.๓ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	**๖. กองสวัดิการสังคม** (๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ (๑) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	เห็นชอบให้เสนอ ก.ท.พิจารณา

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีการกำหนดส่วนราชการระดับ "ฝ่าย" ของเทศบาล (ประเมินค่างานจัดตั้งส่วนราชการ)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฏ.

ที่	เทศบาล	โครงสร้างส่วนราชการ (เดิม)	โครงสร้างส่วนราชการ (ขอจัดตั้งใหม่)	อัตราตำแหน่งในส่วนราชการที่ขอจัดตั้งขึ้นใหม่	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	ทม.เบตง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๓๕.๗๒)	**๑. สำนักปลัดเทศบาล (๘)** ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายปกครอง ๑.๓ ฝ่ายอำนวยการ	**๑. สำนักปลัดเทศบาล** (๑) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา
		๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๘) ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒.๒ ฝ่ายบริหารงาน สธ. ๒.๓ ฝ่ายบริการ สธ.	**๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** (๑) ฝ่ายวางแผนและบริหารโครงการ	ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวางแผนบริหารโครงการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา
		๓. กองการศึกษา (๘) ๓.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๓.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๓.๓ สถานศึกษา	**๓. กองการศึกษา** (๑) ฝ่ายแผนงานและโครงการ	ขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ (๑) หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	เห็นชอบ
			(๒) หน่วยศึกษานิเทศน์	(๒) หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศน์ (ศึกษานิเทศน์ คศ.๑)	เห็นชอบ
		๔. กองวิชาการและแผนงาน (๘) ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๔.๒ ฝ่ายวางแผนและงบประมาณ ๔.๓ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	**๔. กองวิชาการและแผนงาน** (๑) ฝ่ายนิติการ	ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นิติกร ๗ว) จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	**ทต.โกตาบารู** - เทศบาลขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๒	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) นักบริหารงานเทศบาล ๗ รักษาในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) **(๑) สำนักปลัดเทศบาล** - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายอำนวยการ **(๒) กองคลัง** - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายบริหารงานคลัง **(๓) กองช่าง** - ฝ่ายการโยธา - ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง **(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข **(๕) กองการศึกษา** - ฝ่ายบริหารการศึกษา - ฝ่ายแผนงานและโครงการ **(๖) หน่วยงานตรวจสอบภายใน**	**(๑) สำนักปลัดเทศบาล** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑. นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หัวหน้าสำนัก ๒. นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) ๓. นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายอำนวยการ) ๔. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔ **<u>ยุบเลิก</u>** ๑. เจ้าหน้าที่ทะเบียน ๑-๓/๔ **(๒) กองคลัง** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑. นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง) ๒. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ **<u>ยุบเลิก</u>** ๑.นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว ๒.นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว **(๓) กองช่าง** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑.นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง) **<u>ยุบเลิก</u>** ๑.นักผังเมือง ๓-๕/๖ว	**<u>โดยสรุป</u>** (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดกลางเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย **<u>ความเห็นอื่นๆ</u>** ได้แก่ - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ ให้สังกัดสำนักปลัดฯ ไม่ใช่กองการศึกษา - แก้ไขตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดฯ ให้ถูกต้องกับขนาดเทศบาล (เทศบาลได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว)	**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	**ทต.โกตาบารู (ต่อ)** - เทศบาลขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๒		**(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑.นักบริหารงานสาธารณสุข ๗ (ผอ.กอง สธ.) **<u>ยุบเลิก</u>** ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ **(๕) กองการศึกษา** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑. นักบริหารงานการศึกษา ๗ **<u>สรุป</u>** - กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๙ อัตรา - ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา - ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๘ อัตรา - กรอบพนักงาน ทั้งหมด ๒๘ อัตรา		**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๒	**ทต.บุดี** - เทศบาลขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๓	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) นักบริหารงานเทศบาล ๗ รักษาในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) **(๑) สำนักปลัดเทศบาล** - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายอำนวยการ **(๒) กองคลัง** - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายบริหารงานคลัง **(๓) กองช่าง** - ฝ่ายการโยธา - ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง **(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข **(๕) กองการศึกษา** - ฝ่ายบริหารการศึกษา - ฝ่ายแผนงานและโครงการ **(๖) หน่วยงานตรวจสอบภายใน**	**(๑) สำนักปลัดเทศบาล** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑. นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หัวหน้าสำนัก ๒. นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) ๓. นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายอำนวยการ) **(๒) กองคลัง** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง) **(๓) กองช่าง** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑.นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง) **(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นักบริหารงานสาธารณสุข ๗ (ผอ.กอง สธ.) **(๕) กองการศึกษา** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑. นักบริหารงานการศึกษา ๗ ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ **<u>สรุป</u>** - กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๕ อัตรา - กรอบพนักงาน ทั้งหมด ๓๑ อัตรา	**<u>โดยสรุป</u>** (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดกลางเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย **<u>ความเห็นอื่นๆ</u>** ได้แก่ - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ ให้สังกัดสำนักปลัดฯ ไม่ใช่กองการศึกษา - ดำเนินการประกาศกำหนดโครงสร้างจากขนาดเล็กเป็นจนาดกลาง (เทศบาลได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว)	**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๓	**ทต.ลำใหม่** - เทศบาลขนาดเล็ก - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๓	๑.ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ๗) ๒.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) **(๑) สำนักปลัดเทศบาล** - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย **(๒) กองคลัง** - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานพัสดุ **(๓) กองช่าง** - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ **(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	**(๑) สำนักปลัดเทศบาล** **<u>ยุบเลิก</u>** ๑. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๒-๔/๕ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ **(๒) กองคลัง** **<u>ยุบเลิก</u>** เจ้าพนักงานการคลัง ๒-๔/๔ **(๓) กองช่าง** **<u>ยุบเลิก</u>** นายช่างโยธา ๓ว **(๔) กองวิชาการและแผนงาน** **<u>ยุบเลิก</u>** ๑. นิติกร ๓-๔/๖ว ๒. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๑-๓/๔ **(๕) กองการศึกษา** **<u>ยุบเลิก</u>** เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	**<u>โดยสรุป</u>** (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดเล็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย **<u>ความเห็นอื่นๆ</u>** ได้แก่ - ให้คงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ ไว้ (เทศบาลได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว)	**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๓	**ทต.ลำใหม่ (ต่อ)** - เทศบาลขนาดเล็ก - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๓	**(๕) กองวิชาการและแผนงาน** - งานแผนและงบประมาณ - งานนิติการ - งานประชาสัมพันธ์ **(๖) กองการศึกษา** - งานการศึกษาปฐมวัย - งานบุคลากรทางการศึกษา **(๗) กองการประปา** - งานผลิตและบริการน้ำประปา - งานการเงินและบัญชี	**(๖) กองการประปา** **<u>ยุบเลิก</u>** เจ้าพนักงานการประปา ๒-๔/๕ **<u>สรุป</u>** - กรอบพนักงาน ทั้งหมด ๓๙ อัตรา - ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๙ อัตรา - ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๘ อัตรา		**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๔	**ทต.คอกช้าง** - เทศบาลขนาดเล็ก - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๓	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) **๑. สำนักปลัดเทศบาล** - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน **๒. กองคลัง** - งานการเงินและบัญชี - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ **๓. กองช่าง** - งานสาธารณูปโภค - งานวิศวกรรม **๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ **๕. กองการศึกษา** - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม **๖. กองประปา** - งานผลิตและบริการ - งานการเงินและบัญชี **๗. หน่วยตรวจสอบภายใน**	**(๑) กองคลัง** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ ๒.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ **<u>ยุบเลิก</u>** ๑.เจ้าหน้าที่ทะเบียน ๑-๓/๔ **(๒)กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ว **(๓) กองช่าง** **<u>ยุบเลิก</u>** ช่างโยธา ๑-๓/๔ **<u>สรุป</u>** - กรอบพนักงาน ทั้งหมด ๒๗ อัตรา - กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๑ อัตรา	**<u>โดยสรุป</u>** (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดเล็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย **<u>ความเห็นอื่นๆ</u>** ได้แก่ - ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังเป็นเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีแทน (เทศบาลได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว)	**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๕	**ทต.บันนังสตา** - เทศบาลขนาดเล็ก - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๓	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) **(๑) สำนักปลัดเทศบาล** งานวางแผนและงบประมาณ งานนิติการ งานการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อยฯ **(๒) กองคลัง** งานการเงินและบัญชี งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ งานพัสดุและทรัพย์สิน **(๓) กองช่าง** งานวิศวกรรม งานผังเมือง งานสาธารณูปโภค **(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	**(๑) สำนักปลัดเทศบาล** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑.เจ้าหน้าที่เทศกิจ ๑-๓/๔ **<u>สรุป</u>** - กรอบพนักงาน ทั้งหมด ๒๖ อัตรา - กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๑ อัตรา	**<u>โดยสรุป</u>** (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดเล็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย **<u>ความเห็นอื่นๆ</u>** ได้แก่ - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ ให้สังกัดสำนักปลัดฯ ไม่ใช่กองการศึกษา (เทศบาลได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว)	**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๕	**ทต.บันนังสตา (ต่อ)** - เทศบาลขนาดเล็ก - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๓	**(๕) กองการศึกษา** งานธุรการ งานพัฒนาการศึกษา งานสวัสดิการสังคม **(๖) กองการประปา** งานการเงินและบัญชี งานผลิตและบริการ **(๗) หน่วยงานตรวจสอบภายใน**			**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เติม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๖	**ทต.เขื่อนบางลาง** - เทศบาลขนาดเล็ก - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๕	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) **(๑) สำนักปลัดเทศบาล** งานบริหารทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานนิติการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานพัฒนาชุมชน **(๒) กองคลัง** งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน งานผลประโยชน์ **(๓) กองช่าง** งานสาธารณูปโภค งานก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร **(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** งานรักษาความสะอาด งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ **(๕) กองการศึกษา** งานบริหารการศึกษา **(๖) หน่วยงานตรวจสอบภายใน**	**(๑) สำนักปลัดเทศบาล** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑.นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว **<u>ยุบเลิก</u>** เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ **(๒) กองคลัง** **<u>ยุบเลิก</u>** เจ้าพนักงานการคลัง **(๓) กองช่าง** **<u>ยุบเลิก</u>** ช่างเขียนแบบ ๑-๓/๔ **(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** **<u>ยุบเลิก</u>** เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒-๔/๕ **(๕) กองการศึกษา** **<u>ยุบเลิก</u>** เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ **<u>สรุป</u>** - กรอบพนักงาน ทั้งหมด ๒๗ อัตรา - กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๘ อัตรา	**<u>โดยสรุป</u>** (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดเล็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย **<u>ความเห็นอื่นๆ</u>** ได้แก่ - ตำแหน่งประชาสัมพันธ์ มีความสำคัญสายนักบริหาร ต้องสรรหา และทำให้ครบทุกกระบวนการก่อน (เทศบาลได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว)	**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๗	**ทต.ยะหา** - เทศบาลขนาดเล็ก - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๖	๑.ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ๗) **(๑) สำนักปลัดเทศบาล** งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อยและมั่นคง งานพัฒนาชุมชน **(๒) กองวิชาการและแผนงาน** งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานจัดทำงบประมาณ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ **(๓) กองคลัง** งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ **(๔) กองช่าง** งานสาธารณูปโภค งานวิศวกรรม งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	**(๑) กองคลัง** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว **<u>ยุบเลิก</u>** เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ **(๒) สำนักปลัดเทศบาล** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ ๑-๓/๔ **(๓) กองช่าง** **<u>ยุบเลิก</u>** วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ว ช่างเขียนแบบ ๑-๓/๔ เจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ ๑-๓/๔ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ **(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** **<u>ยุบเลิก</u>** นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ว	**<u>โดยสรุป</u>** (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดเล็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย	**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๗	**ทต.ยะหา** **(ต่อ)** - เทศบาลขนาดเล็ก - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๖	**(๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด งานสัตวแพทย์ **(๖) กองการศึกษา** งานธุรการ งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานกีฬาและนันทนาการ งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม **(๗) หน่วยงานตรวจสอบภายใน**	**(๕) กองการศึกษา** **<u>ยุบเลิก</u>** เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ **<u>สรุป</u>** - กรอบพนักงาน ทั้งหมด ๓๗ อัตรา - กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๘ อัตรา - ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑๐ อัตรา		**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เติม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๘	**ทต.เมืองรามันห์** - เทศบาลขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๔	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) นักบริหารงานเทศบาล ๕ **(๑) สำนักปลัดเทศบาล** ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายปกครอง **(๒) กองคลัง** ฝ่ายบริหารงานคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ **(๓) กองช่าง** ฝ่ายการโยธา ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง **(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ฝ่ายบริการงานสาธารณสุข **(๕) กองการศึกษา** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายพัฒนาชุมชน **(๖) หน่วยตรวจสอบภายใน**	**(๑) สำนักปลัดเทศบาล** <u>**กำหนดเพิ่ม**</u> ๑. นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายอำนวยการ) ๒. นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายปกครอง) ๓. เจ้าหน้าที่เทศกิจ ๑-๓/๔ **(๒) กองคลัง** <u>**กำหนดเพิ่ม**</u> ๑. นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ฝ่ายการโยธา) ๒. นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.แบบแผนและก่อสร้าง) **(๓) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** <u>**กำหนดเพิ่ม**</u> ๑. นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ฝ่ายบริหาร สธ.) ๒. นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ฝ่ายบริการ สธ.) ๓. พยาบาลวิชาชีพ ๓-๕/๖ว **(๔) กองการศึกษา** <u>**กำหนดเพิ่ม**</u> ๑. นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) ๒. นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน) <u>**สรุป**</u> - กรอบพนักงาน ทั้งหมด ๒๗ อัตรา - กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๐ อัตรา - ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๕ อัตรา	<u>**โดยสรุป**</u> (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดกลางเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย	**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๙	**ทต.สะเตงนอก** - เทศบาลขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๖	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) **(๑) สำนักปลัดเทศบาล** ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายปกครอง **(๒) กองคลัง** ฝ่ายบริหารงานคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ **(๓) กองช่าง** ฝ่ายการโยธา ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง **(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข **(๕) กองการศึกษา** ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	<u>กำหนดเพิ่ม</u> ๑.เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๓ อัตรา ๒.เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ ๓.นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว ๔.สันทนาการ ๓-๕/๖ว ๕.เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ จำนวน ๒ อัตรา <u>ยุบเลิก</u> ๑. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ จำนวน ๒ อัตรา ๒. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔ <u>สรุป</u> - กรอบพนักงาน ทั้งหมด ๕๙ อัตรา - กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒๗ อัตรา - ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา	<u>โดยสรุป</u> (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดกลางเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย <u>**ความเห็นอื่นๆ**</u> ได้แก่ - นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขมีความรู้กับตลาดด้านสุขาภิบาลตรวจดูสถานที่จำหน่ายอาหาร ควรกำหนดไว้ (เทศบาลได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว)	**เห็นชอบ** ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑๐	**เทศบาลเมืองเบตง** - เทศบาลขนาดใหญ่ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๙	๑. นักบริหารงานเทศบาล ๙ (ปลัดเทศบาล) ๒. นักบริหารงานเทศบาล ๙ (รองปลัดเทศบาล) ๓. นักบริหารงานเทศบาล ๘ (รองปลัดเทศบาล) **(๑) สำนักปลัดเทศบาล** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนายการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ** **(๒) กองคลัง** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน **(๓) กองช่าง** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ฝ่ายการโยธา **(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ฝ่ายบริการงานสาธารณสุข ฝ่ายวางแผนและบริหารโครงการ **	**(๑) สำนักปลัดเทศบาล** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายป้องกันฯ) **<u>ยุบเลิก</u>** เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔ **(๒) กองคลัง** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** ๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๒ - ๔ /๕ **(๓) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) ทันตสาธารณสุข ๒-๔/๕ **(๔) กองวิชาการและแผนงาน** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นิติกร ๗ว นิติกร ๓-๕/๖ว **(๕) กองการศึกษา** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว	**<u>โดยสรุป</u>** (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดใหญ่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย **<u>ความเห็นอื่นๆ</u>** ได้แก่ - เทศบาลมีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการโดยกำหนดฝ่ายขึ้นใหม่ จำนวน ๔ ฝ่าย ๑ หน่วย จึงเห็นขอบในหลักการและตำแหน่งเพิ่มต่างๆ ที่กำหนดใหม่ ต่อเมื่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างตามที่ขอ	**เห็นชอบ** (๑) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และให้ประกาศมีผลบังคับใช้แผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (๒) สำหรับส่วน/ฝ่าย ที่แสดง (**) จะกำหนดโครงสร้างภารกิจ และกรอบอัตรากำลังได้ต่อเมื่อ ก.ท.แจ้งผลการพิจารณา (๓) หากผลการพิจารณาของ ก.ท.ตามข้อ (๒) แจ้ง**ก่อน**วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ **ให้**ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ ตามกำหนดข้อ (๑) และถือว่า ก.ท.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว (๔) หากผลการพิจารณาของ ก.ท.ตามข้อ (๒) แจ้ง**หลัง**วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ **ให้**ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ เพิ่มเติม และถือว่า ก.ท.จ.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เติม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑๐	**เทศบาลเมืองเบตง (ต่อ)** - เทศบาลขนาดใหญ่ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๙	**(๕) กองวิชาการและแผนงาน** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายวางแผนและงบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายนิติการ * **(๖) กองการศึกษา** ฝ่ายบริหารการศึกษา ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายแผนงานและโครงการ * หน่วยศึกษานิเทศน์ * สถานศึกษาในสังกัด **(๗) กองสวัสดิการสังคม** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ฝ่ายพัฒนาชุมชน	**(๗) กองสวัสดิการสังคม** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นักสังคมสงเคราะห์ ๓-๕/๖ว **<u>สรุป</u>** - กรอบพนักงาน ทั้งหมด ๙๔ อัตรา - กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง จำนวน ๕๓ อัตรา		**เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑๑	**เทศบาลนครยะลา** - เทศบาลขนาดใหญ่ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑	๑. นักบริหารงานเทศบาล ๙ (ปลัดเทศบาล) ๒. นักบริหารงานเทศบาล ๙ (รองปลัดเทศบาล) ๓. นักบริหารงานเทศบาล ๙ (รองปลัดเทศบาล) **(๑) สำนักปลัดเทศบาล** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายปกครอง ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ** **(๒) สำนักการคลัง** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป **ส่วนบริหารการคลัง** ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายแผนงานและวิชาการคลัง **ส่วนพัฒนารายได้** ฝ่ายพัฒนาและเร่งรัดรายได้ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน **(๓) สำนักการช่าง** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป **ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคาร** ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง	**(๑) สำนักปลัดเทศบาล** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นักบริหารงานทั่วไป ๗ เจ้าพนักงานทะเบียน ๒-๔/๕ (๓) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ (๒) เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ **<u>ยุบเลิก</u>** พนักงาน ๑๕ อัตรา **(๒) สำนักการคลัง** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (๓) เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๑-๓/๔ **<u>ยุบเลิก</u>** พนักงาน ๖ อัตรา **(๓) สำนักการช่าง** **<u>กำหนดเพิ่ม</u>** นักบริหารงานช่าง ๗ นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (๒) นายช่างเครื่องยนต์ ๒-๔/๕ (๒) เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ๒-๔/๕ (๒)	**<u>โดยสรุป</u>** (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดใหญ่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย **<u>ความเห็นอื่นๆ</u>** ได้แก่ - เทศบาลมีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยกำหนดฝ่ายขึ้นใหม่ จำนวน ๒ ส่วน ๑๑ ฝ่าย จึงเห็นชอบในหลักการและตำแหน่งเพิ่มต่างๆ ที่กำหนดใหม่ ต่อเมื่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างตามที่ขอ	**เห็นชอบ** (๑) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และให้ประกาศมีผลบังคับใช้แผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (๒) สำหรับส่วน/ฝ่าย ที่แสดง (**) จะกำหนดโครงสร้างภารกิจ และกรอบอัตรากำลังได้ต่อเมื่อ ก.ท.แจ้งผลการพิจารณา (๓) หากผลการพิจารณาของ ก.ท.ตามข้อ (๒) แจ้ง**ก่อน**วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ ตามกำหนดข้อ (๑) และถือว่า ก.ท.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว (๔) หากผลการพิจารณาของ ก.ท.ตามข้อ (๒) แจ้ง**หลัง**วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ เพิ่มเติม และถือว่า ก.ท.จ.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑๑	**เทศบาลนครยะลา (ต่อ)** - เทศบาลขนาดใหญ่ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑	**ส่วนการโยธา** ฝ่ายสาธารณูปโภค ฝ่ายสวนสาธารณะ ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกล **ส่วนช่างสุขาภิบาล** ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว ฝ่ายจัดการและวิเคราะห์คุณภาพน้ำ **(๔) สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายงบประมาณ ** ฝ่ายวิชาการและแผนงาน **ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม **ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานบริการการแพทย์ **(๕) กองวิชาการและแผนงาน** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป * ฝ่ายวางแผนและงบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	<u>ยุบเลิก</u> พนักงาน ๗ อัตรา **(๔) สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** <u>กำหนดเพิ่ม</u> นักบริหารงานทั่วไป ๗ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ <u>ยุบเลิก</u> พนักงาน ๑ อัตรา **(๕) กองวิชาการและแผนงาน** <u>กำหนดเพิ่ม</u> นักบริหารงานทั่วไป ๗ (๒) นักบริหารงานทั่วไป ๖ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๓-๕/๖ว นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๑-๓/๔ **(๖) สำนักการศึกษา** <u>กำหนดเพิ่ม</u> นักบริหารการศึกษา ๘ นักบริหารการศึกษา ๙ นักบริหารงานทั่วไป ๖ นักบริหารงานทั่วไป ๗	<u>โดยสรุป</u> (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดใหญ่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงานคุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย <u>**ความเห็นอื่นๆ**</u> ได้แก่ - เทศบาลมีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยกำหนดฝ่ายขึ้นใหม่ จำนวน ๒ ส่วน ๑๑ ฝ่าย จึงเห็นชอบในหลักการและตำแหน่งเพิ่มต่างๆ ที่กำหนดใหม่ ต่อเมื่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างตามที่ขอ	**เห็นชอบ** (๑) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และให้ประกาศมีผลบังคับใช้แผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (๒) สำหรับส่วน/ฝ่าย ที่แสดง (**) จะกำหนดโครงสร้างภารกิจ และกรอบอัตรากำลังได้ต่อเมื่อ ก.ท.แจ้งผลการพิจารณา (๓) หากผลการพิจารณาของ ก.ท.ตามข้อ (๒) **แจ้งก่อน**วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ ตามกำหนดข้อ (๑) และถือว่า ก.ท.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว (๔) หากผลการพิจารณาของ ก.ท.ตามข้อ (๒) แจ้ง**หลัง**วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ **เพิ่มเติม** และถือว่า ก.ท.จ.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑๑	**เทศบาลนครยะลา (ต่อ)** - เทศบาลขนาดใหญ่ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑	ฝ่ายนิติการ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายเทคโนโลยีและระบบข้อมูลสารสนเทศ ** ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ** **(๖) สำนักการศึกษา** **หน่วยพัฒนาวิชาการและมาตรฐานการศึกษา** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายงบประมาณ ** ฝ่ายแผนงานและโครงการ * **ส่วนบริหารการศึกษา** ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน **ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ** ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - และพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายการศึกษา ** ฝ่ายกิจการเด็กและเยาวชน **ส่วนส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา ** ฝ่ายส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และศาสนา ฝ่ายการท่องเที่ยวกีฬาและนันทนาการ **	นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว (๕) เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ **ยุบเลิก** พนักงาน ๗ อัตรา **(๗) กองการประปา** **กำหนดเพิ่ม** นักบริหารงานทั่วไป ๖ นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (๒) นายช่างเครื่องยนต์ ๒-๔/๕ **ยุบเลิก** พนักงาน ๓ อัตรา **(๘) กองสวัสดิการสังคม** **กำหนดเพิ่ม** นักบริหารงานทั่วไป ๖	**โดยสรุป** (๑) กำหนดโครงสร้างเทศบาลขนาดใหญ่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ว๑๕๔ ปี ๔๕) (๒) กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามปริมาณงาน คุณภาพงาน อย่างเหมาะสม (๓) กำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ๒๕๔๒ (๔) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างให้ครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดในรอบปี (๕) ตั้งอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย **ความเห็นอื่นๆ** ได้แก่ - เทศบาลมีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการโดยกำหนดฝ่ายขึ้นใหม่ จำนวน ๒ ส่วน ๑๑ ฝ่าย จึงเห็นชอบในหลักการและตำแหน่งเพิ่มต่างๆ ที่กำหนดใหม่ ต่อเมื่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างตามที่ขอ	**เห็นชอบ** (๑) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และให้ประกาศมีผลบังคับใช้แผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (๒) สำหรับส่วน/ฝ่าย ที่แสดง (**) จะกำหนดโครงสร้าง ภารกิจ และกรอบอัตรากำลัง ได้ต่อเมื่อ ก.ท.แจ้งผลการพิจารณา (๓) หากผลการพิจารณาของ ก.ท.ตามข้อ (๒) แจ้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ ตามกำหนดข้อ (๑) และถือว่า ก.ท.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว (๔) หากผลการพิจารณาของ ก.ท.ตามข้อ (๒) แจ้งหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ เพิ่มเติม และถือว่า ก.ท.จ.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

บัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ฐ.

ที่	เทศบาล/โครงสร้างและภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เติม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑๑	**เทศบาลนครยะลา (ต่อ)** - เทศบาลขนาดใหญ่ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑	**สถานศึกษาในสังกัด** **(๗) กองสวัสดิการสังคม** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ** ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ฝ่ายพัฒนาชุมชน ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม **(๘) กองการประปา** ฝ่ายบริหารงานทั่วไป * ฝ่ายผลิต ฝ่ายกิจการและซ่อมบำรุง ฝ่ายการเงินและบัญชี	<u>สรุป</u> - กรอบพนักงาน ทั้งหมด ๒๗๘ อัตรา - กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๔๙ อัตรา - ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๒๖ อัตรา - ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๓๙ อัตรา		

<u>หมายเหตุ</u> * ก.ท.จ.ยะลา ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว

** ก.ท.จ.ยะลา ได้พิจารณาทำความเห็น เพื่อเสนอไปยัง ก.ท.

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา